

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда»

СОГЛАСОВАНО:
На общем собрании работников
МОУ Детский сад № 201
протокол от 29.08.2025г. № 1



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МОУ
Аристова А.С.
Приказ от 29.08.2025г. №73

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №201 Тракторозаводского района Волгограда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение по оплате труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда» (далее Положение) разработано с целью установления системы оплаты труда работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг воспитанникам муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда» (далее – МОУ), в соответствии с частью 9 ст.54, ст.101 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским кодексом Российской Федерации, Законом РФ «Об основных гарантиях прав детей» Трудовым Кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 сентября 2020г № 1441 «Об утверждении правил оказания платных образовательных услуг», Постановлением администрации Волгограда «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда» от 24 декабря 2018г. № 1832 (в редакции от 29 августа 2025 № 864, с учетом изменений от 29 августа 2025 г. № 864), с учетом мнения представительного органа работников и в соответствии с Порядком определения стоимости платных образовательных услуг в муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 201 Тракторозаводского района Волгограда».

1.2. Положение определяет систему и условия оплаты труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги воспитанникам МОУ (далее – педагогические работники) и работников административно-управленческого, административно-хозяйственного, вспомогательного и прочего персонала (далее – прочие работники) устанавливает:

- размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы Работников МОУ;
- размеры повышающих коэффициентов к окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Работникам МОУ Детского сада № 201;
- выплаты стимулирующего характера, критерии их установления;
- доплаты руководителю МОУ Детского сада № 201;
- условия труда педагога-организатора платных образовательных услуг МОУ Детского сада № 201;
- условия труда делопроизводителя платных образовательных услуг МОУ Детского сада № 201.

1.3. МОУ Детский сад № 201 оказывает платные образовательные услуги в соответствии с наличием действующей лицензии на осуществление образовательной деятельности.

1.4. Порядок определения стоимости оказанных услуг (человеко-занятий) определяется согласно ежегодного расчета стоимости платных образовательных услуг, оказываемых в МОУ Детском саду № 201 и утверждается приказом заведующего МОУ Детского сада № 201 на период оказания платных образовательных услуг.

1.4. Расчет стоимости платных образовательных услуг производится в соответствии с

постановлением администрации Волгограда от 29.08.2011г. №2482 «Об утверждении порядка определения платы для физических и юридических лиц за оказанные услуги (выполненные работы), относящиеся к основным видам деятельности муниципальных бюджетных (автономных) учреждений Волгограда, оказываемые ими сверх установленного муниципального задания, а также в случаях, определенных Федеральными законами, в пределах установленного муниципального задания».

1.5. Месячная заработная плата и доплаты прочим работникам устанавливаются ежемесячно приказом руководителя МОУ.

1.6. Предоставление платных образовательных услуг оформляется договором об оказании платных образовательных услуг, которым регламентируются условия и сроки их получения, порядок расчетов, права, обязанности и ответственность сторон. Стоимость услуги и порядок оплаты, формы расчетов указываются в договоре и не должны противоречить действующему законодательству РФ,

1.7. Настоящее Положение не распространяется на оплату труда работников Детского сада за оказание услуг в пределах установленного муниципального задания.

1.8. Под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и осуществления работодателем выплат работникам за их труд в соответствии с законами, иными нормативными правовыми актами, настоящим Положением и трудовыми договорами.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПЛАТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УСЛУГ.

2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счёт детского сада от заказчиков платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детский сад № 201 в соответствии с Положением об оказании платных образовательных услуг.

2.1.1. Доход образовательного учреждения, получаемый от предоставления платных образовательных услуг, должен реинвестироваться в данное образовательное учреждение.

2.1.2. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:

- средств, поступивших на специальный внебюджетный счёт детского сада от потребителей платных образовательных услуг, заключивших соответствующий договор с МОУ Детский сад № 201.

Ежемесячный доход от оказания платных образовательных услуг распределяется:

- 60% на заработную плату педагогическим работниками, оказывающим платные образовательные услуги;
- 40% на развитие материально-технической базы дошкольного образовательного учреждения.

2.1.3. Из фонда оплаты труда на оплату труда основного персонала (педагоги) направляется 60 %, на оплату труда вспомогательного персонала (в том числе заведующего ДОУ) направляется 40%.

2.2. Фонд оплаты труда работников формируется на период предоставления услуги исходя из средств, поступающих от платных образовательных услуг.

Оплата труда педагогических работников, непосредственно задействованных в оказании платных образовательных услуг, определяется в зависимости от фактически реализованного количества человеко-занятий (оказанных единиц образовательных услуг), т.е. разовых посещений одним ребенком того или иного занятия.

Платные образовательные услуги оказываются педагогами в свободное от основной работы время с обязательным ведением отдельных табелей по основной работе и работе по оказанию платных услуг. Ответственное лицо, назначенное приказом заведующего МОУ Детский сад № 201, предоставляет таблицу учета рабочего времени в бухгалтерию не позднее последнего рабочего дня расчетного месяца.

2.2.1. Выполнение работ может производиться штатными работниками образовательной организации, совместителями (внутреннее совместительство) и лицами, привлекаемыми из других организаций. Категории работников, задействованные в оказании платных образовательных услуг:

- основной персонал: педагогические работники;
- вспомогательный персонал: учебно-вспомогательный персонал; административно-хозяйственный (обслуживающий) персонал; административно-управленческий персонал.

2.3. Применяются следующие формы оплаты труда:

- оплата в соответствии со штатным расписанием (по внебюджетной деятельности);
- оплата труда педагогического персонала на единицу услуги (человеко-занятие).

2.4. Размер оплаты труда работников, привлечённых на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, устанавливается приказом заведующего МОУ Детский сад № 201 по соглашению сторон на основании штатного расписания по платным образовательным услугам, трудового договора, заключённого между работником и администрацией детского сада, должностных инструкций работника.

2.5. Составление расчета затрат на каждый вид образовательных услуг и расчёт размеров оплаты труда работников, привлечённых к выполнению обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг возлагается на делопроизводителя. Заработная плата по договору с работниками по совместительству, заключённому между работником и детским садом о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора ежемесячно, за фактически отработанное время (выполненную работу). Условия оплаты труда являются обязательными для включения в трудовой договор.

2.6. Размер заработной платы основного персонала (педагог дополнительного образования, педагог-организатор) на единицу услуг определяется путем расчета тарифа по оказанию конкретной платной образовательной услуги по следующим параметрам: - количество штатных единиц;

- минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ должностей педагогических работников:	п. 3.2 в ред. постановления администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда», с учетом постановления от 29 августа 2025 г. № 864 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24 декабря 2018г. № 1832 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»
1.1	2 квалификационный уровень: -педагог дополнительного образования -педагог-организатор	17 320,00 17 320,00

2.7. Размер заработной платы вспомогательного персонала (делопроизводитель) включает:

• минимальный размер оклада, должностного оклада, ставки заработной платы по ПКГ утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216-н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (далее - работники образования), с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации следующего размера:

№	Профессиональная квалификационная группа/ квалификационный уровень	Размер минимального оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, руб.
1	2	3
1	ПКГ общетраслевые должности служащих:	п. 5.1. в ред. постановления администрации Волгограда от 25.12.2023 № 1400 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных

		учреждений Волгограда», с учетом постановления от 29 августа 2025 г. № 864 «О внесении изменений в постановление администрации Волгограда от 24 декабря 2018г. № 1832 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда»
1.1	1-й квалификационный уровень: делопроизводитель	12 191,00

2.8. К окладам, должностным окладам, ставкам заработной платы Педагогических работников, устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория -0,30 % от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы;
- первая квалификационная категория -0,15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

2.9. Размеры окладов, повышающих коэффициентов определяются заведующим МОУ Детского сада № 201 на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Выплата заработной платы и вознаграждений производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы работникам МОУ Детского сада №201.

2.10.Размер ежемесячной заработной платы работников, занятых в организации и предоставлении платных образовательных услуг (педагог дополнительного образования), рассчитывается путем умножения стоимости человеко-занятия на количество фактически оказанных человеко-занятий.

3. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ РУКОВОДИТЕЛЯ

3.1. Руководителю МОУ может устанавливаться доплата к заработной плате по решению Тракторозаводского территориального управления департамента по образованию администрации Волгограда **в размере 10%** от суммы средств, направленных на оплату труда (приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 30.12.2016 г. № 1004 «О внесении изменений в приказ департамента по образованию администрации Волгограда от 22.04.2013 № 448 «Об утверждении Порядка привлечения и использования средств, полученных от приносящей доход деятельности муниципальными образовательными учреждениями Волгограда»).

3.1.1. Основанием для установления доплаты к заработной плате руководителя МОУ является приказ начальника Тракторозаводского ТУ ДОАВ, оформленный в соответствии с письменным обращением руководителя МОУ, с приложением копии решения Совета МОУ Детского сада № 201 Тракторозаводского района Волгограда об установлении данной доплаты.

3.2. Педагогу-организатору устанавливается доплата за высокий уровень ведения документации платных образовательных услуг в размере 100% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

3.2.1. Доплата за методическое сопровождение платных образовательных услуг устанавливается ежемесячно приказом руководителя детского сада на срок оказания платных образовательных услуг до 30%, за активное участие в методической работе до 60 %, за качество выполняемых работ до 10%.

3.3. Делопроизводителю платных образовательных услуг устанавливается ежемесячно приказом руководителя детского сада на срок оказания платных образовательных услуг доплата за высокий уровень ведения документации платных образовательных услуг в размере 70% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы, за качество выполняемых работ до 45%, за результативность труда, характеризующаяся высокими достижениями 30%, за работу на сайте <https://mou201.oshkole.ru> 8%.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА.

4.1.В МОУ устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера педагогическим и прочим работникам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся педагогическим и прочим работникам МОУ за следующие показатели:

- за активное участие в методической работе (семинарах, конкурсах, открытые мероприятия);
- результативность труда, характеризующуюся высокими достижениями;
- высокий уровень ведения документации по платным образовательным услугам.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя Детского сада на срок оказания платных образовательных услуг.

4.3. К выплатам за качество выполняемых работ относятся:

- за высокие достижения в образовательной работе;
- отсутствие претензий к результатам работы.

Выплаты устанавливаются приказом руководителя МОУ на срок предоставления платных образовательных услуг в размере.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.4. Премии выплачиваются педагогическим и прочим работникам Детского сада осуществляются по итогам работ (за месяц, квартал, год) и учитывают:

- отсутствие травматизма воспитанников;
- проявление творчества, инициативы.

4.5. Размер премий по итогам работы за месяц, квартал, год не ограничен, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу, должностному окладу, ставки заработной платы.

4.6. Вопросы материального стимулирования и поощрения рассматриваются и устанавливаются руководителем МОУ и оформляются протоколом.

4.7. Премии Педагогических и прочих работников осуществляется в пределах средств от оказания платных образовательных услуг, направляемых на оплату труда работников, организующих дополнительные образовательные услуги на платной основе.

5. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ

Начисления на оплату труда производятся в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке.

Срок действия Положения: до замены новым.